

Внесение дополнений и изменений к коллективному договору

на 2021-2023 годы

Территориальная организация профессионального

союза работников образования и науки

МАДОУ «Детский сад №273

Вахитовского и Приволжского р

города Казани

№ 059 от «8» 04

ИНН 1659124313 КПП 165901001

р/с 4070381086200001324

Отделение «Базисное образование и

420101 г. Казань, ул. Бу. Казань

комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Вахитовского района г.Казани

Регистрационный № 02-06-40 от 02.06.2021 г.

в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского района г.Казани»

Регистрационный №24 от 31.05.2021г.

в территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского района

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, общего собрания коллектива (протокол от 04.04.2022г. №1) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел III. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 3.1.21 дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.

Пункт 3.1.13 дополнить следующего содержания:

- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

-указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Российской Федерации

на дистанционную работу

трудовой функции

Раздел IV. Оплата и нормирование труда.

1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 4.2.

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3
- Постановление ИК МО г. Казани от 28.02.2022 г. №563 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани»

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 5.2.2. дополнить предложением следующего содержания:

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

Пункт 5.2.5. дополнить предложением следующего содержания:

- «профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

Раздел VI. Охрана труда и здоровья.

Пункт 6.1.4. дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»).

В приложении коллективного договора:

1. «Положение об условиях оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №273 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Вахитовского района г.Казани

Глава 1. «Общие положения». Включить ссылку на:

- ФЗ от 06.12.2021 №406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»;
- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»;
- Постановление ИК МО г. Казани от 28.02.2022 г. №563 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани»

Глава 2. «Порядок формирования базовых окладов работников».

Изложить в новой редакции: «1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в дошкольных образовательных организациях с 1 января 2022 года устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей | | |
|--------------------------|------------------------|---|--|--|
| | | основное общее образование, среднее общее образование | среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее | высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему |
| | | | | |

| | | | | |
|---|---------------------------|--------|--|---|
| | | | профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование | аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист» |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | | | |
| Первый квалификационный уровень | Младший воспитатель | 13 700 | 14 000 | - |
| Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников | | | | |
| Первый квалификационный уровень | Музыкальный руководитель | - | 14 480 | 16 700 |
| Третий квалификационный уровень | Воспитатель | - | 14 493 | 16 732 |
| | Педагог-психолог | | 14 493 | 16 732 |
| Четвертый квалификационный уровень | Старший воспитатель | - | - | 16 736 |
| | Учитель-логопед (логопед) | | | |

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|--|----------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | |
| Пятый квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра | 17 937 |

3. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

4. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих образовательных организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|--|--|
| 5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий | |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» | |
| Первый квалификационный уровень: Дворник, кастелянша, кладовщик, уборщик служебных помещений, сторож, повар, подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений | 13 617 |

6. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|---|--|
| Квалификационный уровень 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | |
| Второй квалификационный уровень: заведующий хозяйством | 14 130 |

Первый квалификационный уровень:
Дворник, кастелянша, кладовщик, уборщик служебных помещений, сторож, повар, подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений

2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам МАДОУ «Детский сад №273 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Вахитовского района г.Казани»

Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».


Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день - следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящего вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

Второй квалификационный уровень:
заведующий хозяйством

Работодатель
МАДОУ «Детский сад №273»


И.Х. Камалетдинова

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
в ГКУ Вахитовского района
43-05-04-40(а)
«05» 04 2022 г.
Должность: **Вед. и.к.еленко**

З.Х. Нурхаметова

Представитель работников образовательной организации
Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ «Детский сад №273»

Дата: 04.04.2022